



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "C.ALVARO"  
MIM Uff. Scolastico Regionale per la Calabria ATP di Catanzaro  
p.zza Calvario-88064 Chiaravalle Centrale  
(CZ) Centralino 096792153 - fax 0967682147  
C.F. 97035210794 C.M.  
CZIC84300X  
[www.icalvarochiaravalle.edu.it](http://www.icalvarochiaravalle.edu.it) - [czic84300x@istruzione.it](mailto:czic84300x@istruzione.it)  
Codice Univoco UFLQ5K



Prot.n.2303 DEL 19.09.2024

Ai Sigg. Docenti  
Al personale ATA  
Al DSGA  
All'Albo – Sito web

## Codice disciplinare e di comportamento del personale della scuola

**Il comportamento dei dipendenti della scuola è regolato da una serie di norme, che stabiliscono il quadro complessivo degli obblighi del personale, gli illeciti disciplinari, le relative sanzioni e le procedure di irrogazione.**

In quest'area del sito web di Istituto sono pubblicati il codice di comportamento e il codice disciplinare, come previsti dalla legislazione scolastica. Attraverso i link indicati accanto ai riferimenti normativi è possibile accedere ai documenti di legge aggiornati.

I codici disciplinari sono altresì pubblicati in Amministrazione Trasparente > Disposizioni GeNERALI-ATTI GENERALI-CODICE DI COMPORTAMENTO E CONDOTTA

[https://www.trasparenzascuole.it/Public/AmministrazioneTrasparenteV2.aspx?Customer\\_id=dde49733-fd98-4cd8-9c79-of82f5ffc1cf&PID=b8b51b1e-1bb1-4645-9fff-0d1d6342aaaf](https://www.trasparenzascuole.it/Public/AmministrazioneTrasparenteV2.aspx?Customer_id=dde49733-fd98-4cd8-9c79-of82f5ffc1cf&PID=b8b51b1e-1bb1-4645-9fff-0d1d6342aaaf)

Si precisa che ai sensi dell'art. 55 c. 2 periodo 3 del D. Lgs. 165/2001:

***La pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione del codice disciplinare, recante l'indicazione delle predette infrazioni e relative sanzioni, equivale a tutti gli effetti alla sua affissione all'ingresso della sede di lavoro.***

Di seguito le disposizioni che tutto il personale è tenuto a conoscere e rispettare:

- **DECRETO DEL PRESIDENTE DELLA REPUBBLICA 62/2013**  
"Codice di comportamento dei dipendenti pubblici" ([LINK](#))

Stabilisce i comportamenti cui sono tenuti tutti i dipendenti delle pubbliche amministrazioni, e quindi anche il personale scolastico. Esso è stato recentemente innovato dal [DPR 81/2023](#), in particolare con l'introduzione di misure concernenti l'**uso**

**delle tecnologie informatiche e l'utilizzo dei mezzi di informazione e dei social** da parte dei dipendenti pubblici.

- **DECRETO LEGISLATIVO 165/2001**  
“Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche, come modificato e integrato dal D. Lgs.150/2009” ([LINK](#))

Il Testo Unico sul pubblico impiego stabilisce sanzioni disciplinari e responsabilità dei dipendenti pubblici. Modifica le procedure di irrogazione delle sanzioni ed introduce nuove tipologie di illeciti e di sanzioni.

La sezione di interesse si trova nel “Titolo IV Rapporto di lavoro” e in part. negli articoli seguenti:

- Art. 54 Codice di comportamento
- Art. 55 Responsabilità, infrazioni e sanzioni, procedure conciliative
- Art. 55bis Forme e termini del procedimento disciplinare
- Art. 55 ter Rapporti fra procedimento disciplinare e procedimento penale
- Art. 55 quater Licenziamento disciplinare
- Art. 55 quinquies False attestazioni o certificazioni
- Art. 55 sexies Responsabilità disciplinare per condotte pregiudizievoli per l'amministrazione e limitazione della responsabilità per l'esercizio dell'azione disciplinare
- Art. 55 septies Controlli sulle assenze

Si evidenzia che l'art. 55 bis detta le procedure relative al procedimento disciplinare conseguente alle infrazioni del codice di comportamento.

- **DECRETO LEGISLATIVO 297/94**  
“Testo unico delle disposizioni legislative vigenti in materia di istruzione relative alle scuole di ogni ordine e grado” ([LINK](#))

Il “Capo IV Disciplina Sez.1 Sanzioni disciplinari” costituisce il codice disciplinare per il **personale docente**, secondo quanto previsto nei distinti articoli:

- Art. 492 Sanzioni
- Art. 493 Censura
- Art. 494 Sospensione dall'insegnamento o dall'ufficio fino a un mese
- Art. 495 Sospensione dall'insegnamento o dall'ufficio da oltre un mese a sei mesi
- Art. 496 Sospensione dall'insegnamento o dall'ufficio per un periodo di sei mesi e utilizzazione in compiti diversi
- Art. 497 Effetti della sospensione dall'insegnamento o dall'ufficio
- Art. 498 Destituzione
- Art. 499 Recidiva
- Art. 500 Assegno alimentare
- Art. 501 Riabilitazione
- **Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del comparto Istruzione e ricerca Periodo 2019-2021** ([LINK](#))

Il Titolo V Responsabilità disciplinare costituisce il riferimento per il **personale** secondo quanto previsto nei distinti articoli:

- Art. 23 Obblighi del dipendente
- Art. 24 Sanzioni disciplinari
- Art. 25 Codice disciplinare

In merito alla Responsabilità disciplinare dei docenti si rimanda al seguente articolo:

- Art. 48 Responsabilità disciplinare per il personale docente ed educativo

Si rimanda inoltre al *Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Scuola per il quadriennio normativo 2006-2009 e biennio economico 2006-2007* ([LINK](#)) e in particolare alle seguenti sezioni:

- Capo IX – “Norme disciplinari”
- Allegato 1 – “Schema di codice di condotta da adottare nella lotta contro le molestie sessuali”
- Allegato 2 – “Codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni”
- **CIRCOLARE MINISTERIALE 88/2010**  
*“Indicazioni e istruzioni per l’applicazione al personale della scuola delle nuove norme in materia disciplinare introdotte dal decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150”* allegato

Reca indicazioni e istruzioni per l’applicazione al personale della scuola delle nuove norme in materia disciplinare introdotte dal decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150.

- Allegato 1 – Tabella 1 – Procedimento disciplinare per tutto il personale scolastico ai sensi del D.Lgs. 150/2009
- Allegato 2– Tabella 2 – Personale A.T.A. : infrazioni, sanzioni disciplinari e sospensione cautelare
- Allegato 3 – Tabella 4 – Dirigenti scolastici: infrazioni, sanzioni e sospensione cautelare
- **CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI DEL MI**  
 Indica i doveri minimi di diligenza, lealtà, imparzialità e buona condotta cui tutto il personale del Ministero dell’istruzione è tenuto.
  - DM 105 del 26 aprile 2022 ([LINK](#))
  - Codice di comportamento. ([LINK](#))
  - Tabella di corrispondenza tra la violazione dei doveri e le sanzioni disciplinari vigenti ([LINK](#))

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

***Dott.ssa Maria Carmen Aloï***

*Firma autografa sostituita a mezzo stampa ex art. 3 comma 2 D. Lgs.39/93*